

So könnte Ihr Angebot aussehen

Thema	Leistungsorientierte Team-Führung
Ziele	Gruppendynamische Prozesse erleben und verstehen Leistungshemmende Spannungen erkennen und lösen Aufbauen und begleiten leistungsorientierter Teams
Inhalt	Eigene Erfahrungen in Gruppen und Teams reflektieren Gruppendynamik und Möglichkeiten der Einflussnahme erleben Wann greife ich wie in Teams ein? Was brauchen Teams von der Führungskraft, um leistungsfähig und leistungsbereit zu werden und zu bleiben? Leistungshemmende Spannungen angehen Vertrauen, Motivation und Eigenverantwortung fördern
Ihr Nutzen	Sie setzen sich mit den Modellen der Gruppendynamik auseinander Sie klären die Möglichkeiten der Einflussnahme Sie wissen, wann Sie in Teams eingreifen Sie gehen Spannungen überlegt an Sie stärken das Team durch gezielte Interventionen
Zielgruppe	Führungskräfte mit praktischer Führungs-Erfahrung
Teilnehmende	12-14 Teilnehmende
Dauer	Zwei Module à 2 und 1 Tage (im Abstand von 2 Monaten)
Budget	Nach Vereinbarung und Richtlinien des Ausbilder-Verbandes; inkl. Vorbereitung, Dokumentation, Trainings-Material, zuzüglich Fahrspesen
Unterlagen	Seminar-Dokumentation, Literatur-Liste
Methodik	Kurz-Vorträge, Einzel- und Gruppenarbeiten, kleine Outdoor-Übungen
Hilfsmittel	Flip-Chart, Hellraumprojektor, Pinwand
Vorbereitung	praktische Fallbeispiele einbringen
Transfer	Gemeinsame Vereinbarungen und persönliches Lernprotokoll
Ihre Bedürfnisse	