

So könnte Ihr Angebot aussehen

Thema	Mitarbeitende gezielt fordern und fördern
Ziele	Leistungsfähigkeit von Mitarbeitenden fördern Fordernde und fördernde Methoden kennen und anwenden Eigenverantwortung der Mitarbeitenden stärken
Inhalt	Vertrauen in die Möglichkeiten der Mitarbeitenden entwickeln Leistungshemmendes Führungsverhalten erkennen Möglichkeiten der Einflussnahme auf Leistungs-Bereitschaft, Leistungs-Fähigkeit und Leistungs-Möglichkeiten von Mitarbeitenden klären Stärkende und fördernde Gespräche führen
Ihr Nutzen	Sie fördern die Mitarbeitenden gezielt Sie nehmen Ihre Entwicklungs-Aufgaben bewusst wahr Sie schaffen die Voraussetzung für Freude an Leistung Sie grenzen Ihre Verantwortung klar ab Sie führen fördernde Gespräche
Zielgruppe	Für Führungskräfte mit praktischer Erfahrung
Teilnehmende	12-14 Teilnehmende
Dauer	2 Tage Intensiv-Training
Budget	Nach Vereinbarung und Richtlinien des Ausbilder-Verbandes; inkl. Vorbereitung, Dokumentation, Trainings-Material, zuzüglich Fahrspesen
Unterlagen	Seminar-Dokumentation, Literatur-Liste
Methodik	Kurz-Vorträge, Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallbeispiele, Anwendungen
Hilfsmittel	Flip-Chart, Hellraumprojektor, Pinwand
Vorbereitung	Führungsverständnis klären und Fallbeispiele vorbereiten
Transfer	Gemeinsame Vereinbarungen und persönliches Lernprotokoll
Ihre Bedürfnisse	