

Ab 50 ist es zu spät...



...meine Zeit mit Selbstzweifeln zu verschwenden.

„Ich fühle mich bestätigt, den richtigen Weg eingeschlagen zu haben. Ich habe zusätzliches Vertrauen in meine Entscheidungen. Die Rückschau hat mir geholfen, einige Selbstzweifel zu beseitigen. Ich bin auf dem richtigen Weg und habe an Energie gewonnen.“

Zita Schmid, Workshop-Teilnehmerin, Sozialpädagogin im Jugendstrafvollzug

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Mit 50plus bin ich...



...wählerischer, überlegter und lerne täglich dazu.

„Das Einordnen der eigenen Lebenssituation hat bewirkt, dass ich Problemstellungen relativiere, Situationen und Eindrücke anders bewerte und die Dinge leichter nehme. Für die Gestaltung und Veränderung der Zukunft bin ich selbst verantwortlich.“

Paul Rieser, Workshop-Teilnehmer, Ausbildungschef Kantonspolizei

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Ab 50 ist es undenkbar...



...nicht auf einen reichen Erfahrungsschatz zu setzen.

„Der Blick auf mein Leben begleitet mich und hilft mir, meine Lebenssituation versöhnlich einzuordnen. Ich habe meine Gelassenheit wieder gefunden und neue Lebensfreude entwickelt. Ich darf weiterhin mutig und aktiv sein. Ich kann akzeptieren, dass andere Personen anders arbeiten.“

Laura Luschnig, Workshop-Teilnehmerin, Teamleiterin Arbeitslosenkasse

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Ab 50 ist es unnötig...



...sich mit 30-jährigen zu messen.

„Ich bewerte Ereignisse neu, habe Zielkorrekturen vorgenommen und sehe neue Chancen. Bei Rückschlägen stehe ich rasch wieder auf. Ich vergleiche mich weniger mit Jüngeren und vertraue auf meine Reife, meine Qualitäten und Erfahrung.“

Leo Hess, Workshop-Teilnehmer, Revierförster

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Ab 50 ist man alt...



...genug, neue berufliche Chancen wahrzunehmen.

„Ich habe eine neue berufliche Herausforderung gefunden und bin wieder voll durchgestartet. Mein Horizont hat sich erweitert, alles ist möglich.“
Iris Grob, Workshop-Teilnehmerin, Sekretariat Verkehrspolizei

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Mit 50 habe ich...



...Vertrauen in meine eigenen Ressourcen.

„Ich habe den Überblick über meine ganze Lebenssituation wiedergewonnen.“

Hanspeter Widmer, Workshop-Teilnehmer, Kant. Lebensmittelinspektor (Leiter)

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Ab 45 ist es vorbei...



...Verpasstem nachzutruern.

„Ich trage einen Rucksack voller Erfahrungen mit mir und habe noch viel Zeit, diese gewinnbringend einzusetzen und ein spannendes Wegstück zu gehen. Ich habe Mut für die Auseinandersetzung mit der beruflichen und persönlichen Situation gewonnen und den Blick nach vorne ausgerichtet.“

Hanspeter Küng, Workshop-Teilnehmer, Stv. Leitender Staatsanwalt

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Welche spezifischen Szenarien und Angebote haben Unternehmen für diese wachsende Zielgruppe? Wie steht es um die Arbeitsmarktfähigkeit der 50jährigen Mitarbeitenden? Wie setzen die reifen Jahrgänge nochmals Ressourcen frei? Wie lassen sich Erfahrung und Kompetenz der Zielgruppe 50plus optimal nutzen? Wie bleiben die älteren Mitarbeitenden lernfähig, leistungsfähig, motiviert? Wie kann eine generationenübergreifende Zusammenarbeit gewinnbringend gestaltet werden?

Sie stellen sich als Unternehmensführung oder als Personalentwicklerin/ Personalentwickler diese aktuellen Fragen? Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen. Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch

Konzepte 50plus sind nachhaltig wirksam...



...durch die pragmatische Verbindung von Wissenschaft und Praxis.

Aktuelle Konzepte und Angebote 50plus: Aufblühen statt ausbrennen / Mit 50 zum alten Eisen? / Perspektiven entwickeln / Bilanz ziehen – Zukunft entwerfen / Vorbereitung auf die Pensionierung / Generationenmanagement / Führungskräftebildung

Altern hat Zukunft! Konzepte für die Zielgruppe 50plus.

Sprechen Sie mit uns über erprobte Lösungen für die Zielgruppe 50plus.
Massgeschneidert, nachhaltig, wissenschaftlich evaluiert.

Elisabeth Steger Vogt

Arbeits- und Organisations-
psychologin & Coach
Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
Telefon: +41 71 858 71 32
E-Mail: elisabeth.steger@phsg.ch

Peter Bösigler

eidg. dipl. Betriebsausbilder & Coach
Consequent Training und Beratung
4658 Däniken
Telefon: +41 62 291 10 16
E-Mail: info@consequent.ch
Skype: peter.boesiger



Pädagogische Hochschule
des Kantons St.Gallen
info@phsg.ch
www.phsg.ch



Consequent
Training und Beratung
info@consequent.ch
www.consequent.ch